



مقایسه موردی، فرهنگ کار جمعی در میان زنان بیشتر از مردان در ایام کرونا می باشد.

هنده مجدی (نویسنده مسئول)^۱، ملیکا گلستانی^۲

^۱ مدیر پژوهش سرای رازی ۱ منطقه ری، دانش آموز دبیرستان فاطمیه ۱ ری majdihe@yahoo.com

^۲ مدیر پژوهش سرای رازی ۱ منطقه ری، دانش آموز دبیرستان فاطمیه ۱ ری majdihende@yahoo.com

چکیده

یکی از معیارهایی که کشورهای توسعه یافته را از کشورهای در حال توسعه مجزا می کند، فرهنگ گروهی کار کردن است. هدف از پژوهش حاضر رابطه بین سطح سواد و جنسیت با فرهنگ کار جمعی و گروهی در شهرستان ری در سال ۱۴۰۰-۱۳۹۹ می باشد. در این پژوهش، روش پژوهش، از لحاظ دسته بندی تحقیقات بر حسب نحوه گردآوری داده ها، توصیفی از نوع پیمایش بوده و ویژگیهای جامعه آماری، شرایط موجود چگونگی ارتباط بین آنها را توصیف می نماید. جامعه آماری این پژوهش شامل کلیه افرادی در شهر ری زندگی می کنند. جامعه آماری ما در این پژوهش شامل افرادی بودند که در شهر ری زندگی می کردند ۱۰۰۰ نفر بودند که از این هزار نفر جامعه مورد نظر ۶۰۰ نفر بصورت تصادفی بعنوان نمونه آماری انتخاب شدند. نمونه آماری پژوهش حاضر ۲۰۰ نفر بودند که ۱۰۰ نفر آقا و ۱۰۰ خانم بودند و ۵۰ نفر آقای تحصیل کرده و ۵۰ نفر هم خانم تحصیل کرده بودند.

روش نمونه گیری نیز به صورت تصادفی طبقه ای بود. در این پژوهش داده ها در سطح آمار توصیفی و استنباطی مورد تجزیه و تحلیل قرار گرفتند. در سطح آمار توصیفی به محاسبه میانگین، انحراف استاندارد، بیشترین مقدار، کمترین مقدار برای هریک از متغیرها و ابعاد و مؤلفه های آنها پرداخته شده است. و در محاسبات از روش استودنت استفاده شد و در این پژوهش پس از بررسیهای آماری به این نتیجه رسیدیم که افراد تحصیل کرده فرهنگ کار جمعی را نسبت به افراد تحصیل نکرده رعایت می کنند. و از نظر جنسیت خانمها بیشتر فرهنگ کار جمعی نسبت به آقایان رعایت می کنند. و سوالهای آماده شده در اختیار نمونه ها قرار گرفت که از قبل روی ۱۵ نفر اعتبار سنجی شده اند.

واژه های کلیدی

فرهنگ کار جمعی، فرد گرایی، جامعه مدرنیته، جامعه سنتی، افراد تحصیل کرده



۱. متن مقاله

مهم‌ترین عامل توسعه در هر کشوری، ابزار، فناوری و پول نیست، بلکه شاخص‌ترین محور توسعه در هر سرزمینی، نیروی انسانی است که اتحاد و همکاری این نیروها می‌تواند موانع پیشرفت و آبادانی را سریعتر و با زحمت کمتری از سر راه بردارد، اما در جامعه ما همچنان به کارگروهی با دیده شک و تردید نگاه می‌شود.

فرهنگ ارتباط مستقیمی با کار گروهی دارد

((فرهنگ مفهومی است که ارتباط مستقیم با کار گروهی و مشارکت اجتماعی دارد و در واقع چتر حمایتی و هدایتی در جامعه در جهت رفع نیازها و دستیابی به اهداف است که یکی از این اهداف همان کار و شغل است که در نهایت جهت رفع نیازهای مادی و غیرمادی انسان تعریف می‌شود.)) علی باصری عضو هیات علمی دانشگاه

جامعه ایران در طی سالهای اخیر دستخوش تغییرات فرهنگی و اجتماعی وسیعی شده است. یکی از این تحولات حرکت جامعه از فرهنگ جمع‌گرایانه سنتی به سمت فرهنگ فردگرایانه مدرن است. الان بخش اعظمی از مشکلات و معضلات اجتماعی ما ناشی از تضاد بین ارزش‌های مدرنیته و ارزش‌های سنتی جامعه می‌باشد. در حالی که جامعه ما تحت تاثیر مدرنیته قرار گرفته و روبرو شدن با عوارض آن گریز ناپذیر است و تاکنون در روبرو شدن با آن، هم موفقیت‌های زیادی به دست آورده ایم و هم با شکست‌های بسیاری مواجه شده ایم. حال اگر ما بپذیریم که فردگرایی یکی از پیامدهای مدرنیته است باید بپذیریم که این فردگرایی عوارضی دارد که بخشی از آن مغایر با ارزش‌های ملی و مذهبی و مانع جدی توسعه و پیشرفت کشور است. حرکت جامعه ما به سوی توسعه بومی، همه‌جانبه و پایدار علاوه بر ایجاد زیر ساخت‌های فنی و اقتصادی، نیازمند تحولی بنیادین در حوزه فرهنگ است و یکی از ابعاد تحول فرهنگی رهایی از فردگرایی افسار گسیخته یا خودمحوری و توجه به منافع جمعی است. تنها در بستر شکل‌گیری جمع‌گرایی عقلانی است که می‌توان به پیدایش انسانهایی مسئولیت‌پذیر، مشارکت‌جو و در عین حال مستقل امیدوار بود. با شناخت عوامل موثر بر فردگرایی یکی از زمینه‌های ضروری برای سیاست‌گذاری و برنامه‌ریزی در جهت افزایش گرایش مردم به سمت منافع جمعی بوجود می‌آید.

افراد جامعه در چارچوب ساختارهای سیاسی، اجتماعی و فرهنگی، فعالیت‌ها و رفتارهای خود را بصورت انفرادی شکل می‌دهند بنابراین اولین شرط کار جمعی در هر جامعه‌ای وجود دموکراسی و آزاد اندیشی در جامعه می‌باشد. در واقع این نهادها به دلیل اینکه افراد را به اختیار و بدون اجبار به کار می‌گیرند، روحیه کار جمعی ناخودآگاه در بین آنها گسترش می‌یابد. در صورتی که نهادها بر اساس مشارکت اکثریت اداره نشود، افراد انگیزش کافی برای کار جمعی نخواهند داشت. لذا ساز و کارهای دموکراتیک در ساختارهای سیاسی و اجتماعی جامعه عامل مهمی در شکل‌گیری کار جمعی است. منظور از این ساز و کارها، ایجاد امکان مشارکت تمامی مردم در شکل‌گیری نهادها و تصمیم‌گیری در این حوزه‌ها است. در صورتی که نهادهای گوناگون

جامعه بر اساس اندیشه و مشارکت اکثریت مردم اداره نشود یا در صورتیکه ساختارهای اجتماعی نتوانند احساس عدالت و برابری را در بین افراد شکل دهند، افراد در چنین ساختاری نگرش، انگیزش و تمایل کافی برای کار جمعی را نخواهند داشت.

با نگاهی دقیق و بدون اغراق به جوامع شرقی و غربی می‌بینیم که جوامع شرقی را همیشه با رویکرد جمع‌گرایی می‌شناختند و در مقابل آن جوامع غربی رویکردی فردگرایی هم داشتند به عنوان مثال در ایران بیش از نیمی از درصد جمعیت کشور را روستائینان تشکیل می‌دادند و در آن جامعه سنتی فرهنگ یاریگری، دگریاری، همیاری، همکاری و در نهایت تعامل را شاهد بودیم رسانه و دولت نقش مهمی در اشاعه کار گروهی دارد.

در مشارکت‌های اجتماعی و فرهنگی باید کار جمعی را پررنگ کنیم یعنی عوامل فردی، تاریخی و گروهی را پررنگ کنیم در سطح جامعه فرهنگ سازی مشارکتی را بکار ببریم. تبلیغات جمعی انجام بگیرد.

فضای مجازی عاملی برای فاصله از فرهنگ کار گروهی

جامعه‌ی ایران در گذشته جامعه سنتی بوده و ساله هم طبق این روال پیش رفته که در نتیجه حرکت به سمت مدرنیته به یک باره شکاف و فاصله‌ای به وجود آمده، ولی الان کشور ما پیشرفت کرده و سعی کی کند آن شکاف را هم جبران کند.



اگر بخواهیم تبعاد فرهنگ را تجزیه کنیم و آثار آنرا در جامعه بررسی کنیم بصورت مادی و غیرمادی می باشد. بعد مادی آن همان ابزارهای رسانه ای است. یکی از دلایلی که ما از فرهنگ کار گروهی فاصله گرفتیم همین فضای مجازی است. بیشتر ما ایرانیها در فضای مجازی فعال هستیم که فضای مجازی باعث می شود از همدیگر فاصله بگیریم و ارتباط کلامی و چشمی و تنگاتنگ نداشته باشیم. مهم ترین و اولین کار برای ترویج فرهنگ کار جمعی آموزش است و این آموزش باید در سطحی فراتر انجام گیرد که شامل همگان شود نه قشر خاصی از جامعه .

دومین راهکار برای ترویج کار گروهی تبلیغات است که فرهنگ کار جمعی را در جامعه تبلیغ کنیم. می توان گفت فضای شهرنشینی نیز در کار جمعی خلل وارد می کند. بخاطر گستردگی و شلوغی شهرها و فاصله هایی وجود دارد بیشتر شهر نشینان معتقدند که کار خود را به تنهایی و به دور از دغدغه انجام دهند. راهکار دیگر مسایل دینی که در آموزه های دینی دائم برای کارهای گروهی و مشورت در کارها توصیه شده است.

بیان مسئله:

کار کردن جمعی، مستلزم صرف انرژی است. با اشاره به دیدگاه اسلام در خصوص کار جمعی: در دیدگاه مذهبی مسلمانان، کار جمعی بر کار فردی ارجحیت دارد به طوری که نماز به جماعت خوانده می شود و در مناسک مذهبی، مسلمانان به شکل جمعی برگزار می گردد. البته باز هم فرهنگ خیلی نقش در کار دسته جمعی دارد، دانش آموزان مادر مدارس از همان ابتدا گروه بندی می شوند تا یاد بگیرند که در کنار هم و گروهی کار کنند. تاثیر کار گروهی از کار فردی بیشتر است.

کار گروهی در ایران تحت تاثیر، رفتار و عملکرد فرداست، زمانی که عضو گروه باشد و زمانی که مدیریت گروه را بر عهده داشته باشد، متفاوت است. کار گروهی نیاز به انعطاف پذیری زیادی دارد. متأسفانه انعطاف پذیری خیلی کم است. برای اینکه کودکان بتوانند از همان سنین کودکی با موضوع کار گروهی آشنا شوند باید از همان سنین کودکی با کار و فرهنگ کار از نزدیک آشنا شوند. چرا که مدت طولانی تحصیل، سبب می شود زمانی که فرد به دنیای کار وارد می شود، فکرش با میل به انجام ش اداری پر شده باشد. حتی باید کتب درسی ما هم برگرفته از آموزه های دینی دانش آموزان رو بکار دسته جمعی سوق دهد و نگرش مثبت از کار دسته جمعی در آنان بوجود بیاورد.

ضرورت و اهمیت تحقیق

کودکان باید از کودکی کار جمعی را بیاموزند و با آن زندگی کنند، معلمی اگر کار جمعی را باور نداشته باشد نمی تواند به دانش آموزان خود کار جمعی را آموزش دهد، و نتیجه ی آنرا در آینده در بچه ها ببیند. مشارکت اجتماعی لازمه موفقیت هر جامعه می باشد، انسان وقتی تنهاست به سختی می تواند تصمیم بخش گیرد. و می توان گفت از مولفه های پیشرفت هر جامعه ای می باشد. در روستاها شغلهایی مثل کشاورزی، دامپری همیشه بصورت گروهی انجام میگردد و نتیجه بخش و ثمر بخش نیز می باشد و در وقت وهزینه نیز صرفه جویی میشود. البته باید در بعضی مسایل تغییر جهت دهیم و سبکهای زندگی را تغییر دهیم و به سمت و سوی کار دسته جمعی و مشارکتی برویم مخصوصا در جامعه شهر نشینی ترویج کار دسته جمعی انجام گیرد. در اینجاست که می توان به تفاوت کشورهای پیشرفته و توسعه یافته نگاهی واقع بینانه انداخت مشارکت اجتماعی در کشورهای توسعه یافته پایین تر است و کشورهای پیشرفته دقیقا با فرهنگ عجین شده است، طوری که در زمان و وقت صرفه جویی می شود. علاوه برمحاسن دیگر کار گروهی باید مزایای شخصی آنرا نیز در نظر بگیریم، کاهش هزینه ها، تقویت احساس مسئولیت، را می توتن از محاسن دیگر آن برشمرد. انسان موجودی اجتماعی آفریده شده است و برای رفع نیازهای شخصی خود و برای داشتن عالی و عاری از دغدغه باید مشارکت اجتماعی داشته باشد.



البته در عصر جدید کار جمعی از مولفه‌های پیشرفت در هر جامعه ای بحساب می آید... زمانی که افراد یک جامعه فرهنگ کار دسته جمعی را یاد می گیرند ، علاقه دارند در جهت پیشبرد اهداف آن جامعه به آن صورتی که آموخته اند پیش روند .

اهداف تحقیق:

هدف کلی :

رابطه فرهنگ کار جمعی در میان زنان بیشتر از مردان است.

رابطه فرهنگ کار جمعی در افراد تحصیلکرده بیشتر از افراد بی سواد است.

تاریخچه و ادبیات تحقیق:

ناریخچه کار تیمی در زندگی با تشکیل خانواده آغاز می شود. در واقع اولین تیمی که با ساختار آن آشنا می شویم خانواده است. تیمی که اعضای آن به هم وابسته اند و توسط یک رهبر (مادر یا پدر) هدایت و رهبری می شوند و در نظر داشته باشیم که در یک تیم خانواده هر یک از اعضا مستقل از هم دنباله رو هدف مشترکی اند که رهبر تعیین می کند و هر یک از اعضا پیرو ارزش‌ها و خط مشی تعیین شده فعالیت دارند. تیم خانواده می تواند کوچک و در قالب زن و شوهر باشد یا بزرگ و در قالب پدر و مادر، فرزندان، پدربزرگ، مادربزرگ و... تیم خانواده ممکن است با چالش‌ها یا مشکلاتی روبرو شود که در رسیدن به هدف‌های کلی اختلال ایجاد کند که در این میان نقش رهبر خانواده مدیریت اوضاع می باشد.

ی جی ورما (Verma) هم تعریف ساده‌ای از کار تیمی دارد که توسط انستیتو مدیریت پروژه مورد استفاده قرار گرفت و به همین علت، به خوبی شناخته شده است و مورد استناد قرار می گیرد

کار تیمی، شیوه‌ی مشخصی از کار کردن است که می‌کوشد از مجموع توانمندی‌ها، مهارت‌ها و انرژی افراد، بیشترین بهره را کسب کند. علاوه بر افسانه‌ها و اسطوره‌ها که گویای حقایق با ارزش از تجربیات بشر در طول تاریخ هستند، وقایع تاریخی نیز به خوبی نشان‌دهنده این حقیقت می‌باشند. امپراطوری رم یکی از بزرگترین تشکیلات کشوری است که تاکنون وجود داشته است. این امپراطوری به وسیله‌ی لشکریان عظیم این کشور، ایجاد و نگهداری می‌شد.

کلید موفقیت لشکر رم انضباط بود؛ انضباط هم در نحوه‌ی آموزش آنها و هم در زمینه‌ی استفاده از هوش و استعداد در میدان جنگ. یک سرباز معمولی در جنگ، کاملاً به دو نفری که در دو طرف او ایستاده بودند وابسته می‌باشد و این کاملاً بدان معناست که عملکرد جمع در جنگ بسیار مهمتر است تا دلاوری و شجاعت قهرمانان منفرد.

البته ناگفته نماند که مهارت‌های فردی هم در جنگ، حیاتی و مهم هستند ولی وقتی این مهارت‌ها در جمع و یکجا گرد هم بیایند کاربردی‌تر خواهند شد.

سربازان رومی اهداف بسیار روشنی برای شکست دشمن و سرافرازی رم دارند که این اهداف کاملاً برای تک‌تک آنها مفهوم بوده و وجه مشترک تمام آنها به حساب می‌آید. پشت تمام این اهداف، فرهنگی وجود داشت که از این رویکرد، حمایت می‌کرد؛ فرهنگی که یا نظامیگری بود، یا استعمارگری، و یا تقسیمات سلسله مراتبی.

و این مسئله کمک می‌کند ارزش لجستیک را در فناوری عصر ارتباطات محدود درک کنیم. این نوع سازماندهی نظامی، حتی توانسته بسیاری از فرماندهان عملیات نظامی امروزی را نیز تحت تأثیر قرار دهد.

در دهه‌ی ۱۹۸۰ و ۱۹۹۰ توانمندی به عنوان دغدغه‌ی جدید سازمان‌ها مطرح شد و به دنبال خود، فکر تیم‌های خودگردان را نیز به همراه داشت.

به راستی در این دو دهه، شاهد وجود تعداد بسیاری از نظریه‌پردازان مدیریت به خصوص نظریه‌پردازان آمریکایی همچون تام پیترز، رابرت واترمن، ریچارد پاسکال، و ژزابت موسی کانتر بودیم. آنها همگی بر این باور بودند که کارگران معمولی می‌توانند با بهبود کارهای شخصی شارخانه‌های ولوو در کالمار و اودوالا (kalmar and uddevalla) مثال‌های شناخته‌شده‌ای از کاربرد تیم‌ها در کاهش ماهیت روزمرگی کار هستند که با تقویت نیروی کار و توجه بسیار به ملاحظات ارگونومیگ در آرایش کارخانه، به این مهم دست یافته‌اند.



ماهیت روزمرگی و تکرار در اغلب کارهای تولیدی، و اضطراب و دلزدگی کارگران موجب جنبش "کیفیت زندگی کاری" در ایالات متحده و بریتانیا در دهه ۱۹۷۰ شد. یکی از بهترین روش‌ها به منظور بازگرداندن نیروی کار، کار تیمی خودمختار بود تا به این وسیله، افراد به جای کار بر روی کارهای تقسیم‌شده، با رضایتمندی بیشتری بر روی کل فرآیند، کار کنند.

در اوایل دهه ۱۹۷۰ در آلمان، ابتکار جنبه‌ی انسانی کار، دغدغه‌ی بسیاری از کارخانجاتی شد که روش‌های تقویت روحیه‌ی کارگران، از جمله کارهای تیمی خودمختار را تجربه می‌کردند. کارخانه‌ی فولکس واگن یکی از شناخته‌شده‌ترین مثال‌ها در مورد این رویکرد تجربی است. تأثیر بسزایی در اجرای حرکت سازمانی داشته باشند.

فرضیات پژوهش :

فرهنگ کار جمعی با جنسیت رابطه معناداری دارد.
فرهنگ کار جمعی بامیزان تحصیلات رابطه معناداری دارد.
روش اجرای تحقیق:

در هر پژوهش، پژوهشگر تلاش میکند تا مناسب‌ترین روش را انتخاب کند و آن، روشی است که دقیق‌تر از روشهای دیگر، قوانین، واقعیت را کشف کند بنابراین شناخت واقعیت‌های موجود پی بردن به روابط میان آنها مستلزم روش پژوهش مناسب است (دلاور، ۱۳۸۰: ۲۵) در این تحقیق، روش پژوهش، از لحاظ دسته‌بندی تحقیقات بر حسب نحوه گردآوری داده‌ها، توصیفی از نوع پیمایش بوده و ویژگی‌های جامعه آماری، شرایط موجود چگونگی ارتباط بین آنها را بیان می‌کند.

جامعه آماری :

جامعه آماری ما در این پژوهش شامل افرادی بودند که در شهر ری زندگی می‌کردند ۱۰۰۰ نفر بودند که از این هزار نفر جامعه مورد نظر ۶۰۰ نفر بصورت تصادفی بعنوان نمونه آماری انتخاب شدند. نمونه آماری پژوهش حاضر ۲۰۰ نفر بودند که ۱۰۰ نفر آقا و ۱۰۰ خانم بودند. ۵۰ نفر آقای تحصیل کرده و ۵۰ نفر هم خانم تحصیل کرده بودند.

جدول شماره ۱

انحراف میانگین	انحراف استاندارد	میانگین	تعداد	جنسیت
۰/۰۸۱۰۱	۰/۹۹۲۱۶	۸/۷۱۳۳۳	۱۵۰	مونث
۰/۱۳۹۵۰	۰/۹۸۶۸۸	۷/۰۸۰۰۰	۵۰	مذکر

جدول شماره ۲

جنسیت	t	فراوانی	انحراف استاندارد از میانگین	با ۹۵ درصد احتمال خطا	
				در بالاترین سطح	در پایین‌ترین سطح
مونث	۱۰۷/۵۵۹	۱۴۹	۸/۷۱۳۳۳	۸/۳۳۵۵	۸/۸۷۳۴
مذکر	۵۰/۷۵۱	۴۹	۷/۰۸۰۰۰	۶/۷۹۹۷	۷/۳۶۰۳

جدول شماره ۳

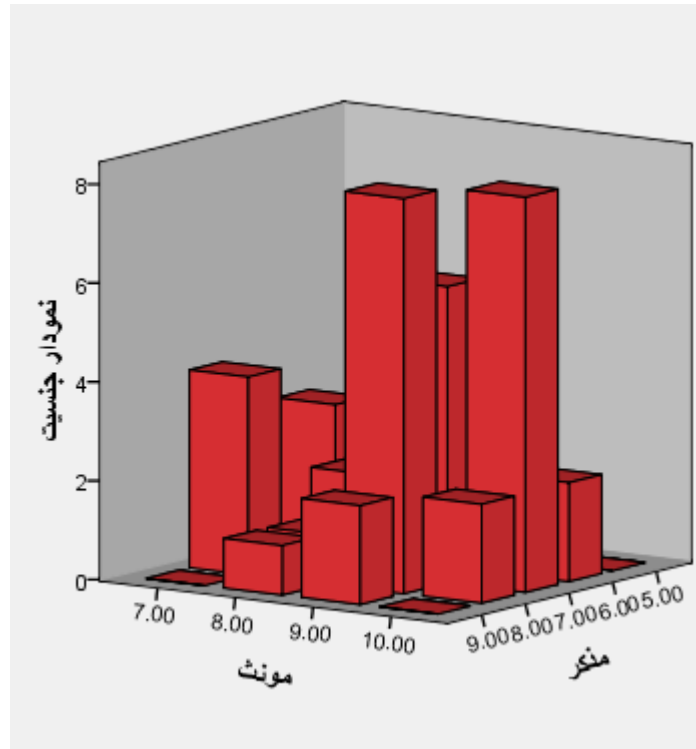
جنسیت	شامل		مشخص شده		جمع کل	
	تعداد	درصد	تعداد	درصد	تعداد	درصد

نشمین کنفرانس ملی
علوم انسانی و آموزش و پرورش با محوریت توسعه پایدار

6th National Conference on
Humanities and Education With a focus on sustainable development
www.mpconf.ir



زن و مرد	۵۰	۳۳/۱	۱۰۰	۶۶/۹	۱۵۰	۱۰۰
----------	----	------	-----	------	-----	-----

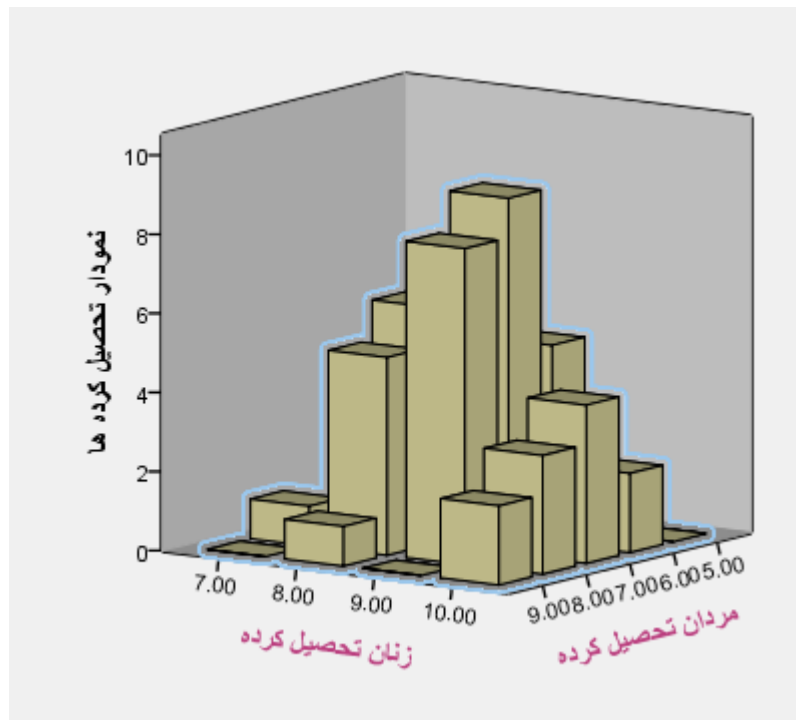


جنسیت	تعداد	میانگین	انحراف استاندارد	انحراف میانگین
زن تحصیل کرده	۵۰	8/8776	./78083	./11155
مرد تحصیل نکرده	۵۰	7/2449	./90210	./12887

جنسیت	t	فراوانی	با ۹۵ درصد احتمال خطا	
			انحراف استاندارد از میانگین	در پایین ترین سطح



زن تحصیلکرده	۵۸۶/۷۹	48	87755/8	6533/8	1018/9
			7/24490		
زن تحصیلکرده	۲۱۸/۵۶	۴۸		6533/8	1018/9



جمع بندی و نتیجه گیری:

با توجه به میانگین ها و t به دست آمده و نمودارها و جداول به دست آمده فرضیه های پژوهش مورد تایید می باشد ، یعنی فرهنگ کار جمعی بامیزان تحصیلات رابطه معنا داری دارد و افرادی که میزان تحصیلات بالایی داشتند نسبت به افرادی که میزان تحصیلاتشان پایین بود نسبت به انجام دادن کار جمعی علاقه نشان می دادند و در خصوص جنسیت هم خانمها بیشترین نمره رو در کار جمعی کسب کرده بودند .بنابراین با توجه به داده های آماری پژوهش حاضر به این نتیجه میرسیم که سطح سواد تاثیر بسزایی در فرهنگ کار تیمی دارد.و از لحاظ جنسیتی هم خانمها بیشتر میل و رغبت دارند به انجام دادن کار تیمی و جمعی هستند.

نشتمین کنفرانس ملی
علوم انسانی و آموزش و پرورش با محوریت توسعه پایدار

6th National Conference on
Humanities and Education With a focus on sustainable development
www.mpconf.ir



منابع :

- کارولین کایتوکس، هنر کار گروهی؛ راندمان همکاری با یکدیگر را به حداکثر برسانید، ناشر: سبکتو، چاپ ۱۳۹۷
- Tough times don't last, Tough teams do: Funny Gift for Team Members At Work. From Boss, Coworker. Novelty Gag Notebook, Journal. Ideal Christmas, Birthdays & Appreciation Day Paperback – November ۲۰۱۹, ۲۲
- کار تیمی و تیم سازی، دکتر جواد فقیهی پور – دکتر میثم کشاورز – دکتر آزاده اشرفی، سال انتشار: ۱۳۹۹

ضمایم

سوالات زیر را جواب دهید

جنسیت مرد زن

میزان تحصیلات

زیر دیپلم بالای دیپلم

۱- در مشارکت برای کار دسته جمعی سعی می کنم در اولویت باشم



- بله خیر
- ۲- اگر اتفاق خاصی در محل کارم بیافتد سعی می کنم خودم تنهایی بدون کمک سایر دوستان انجام دهم.
بله خیر
- ۳- اگر اتفاق خاصی در منزل پیش بیاید سعی می کنم با مشارکت سایر اعضای خانواده حل کنم.
بله خیر
- ۴- اگر سیل یا زلزله یا عوامل طبیعی رخ دهد بیشتر کمک دسته جمعی نیاز است تا کمک فردی
بله خیر
- ۵- کمک دسته جمعی برای حل یک مشکل بیشتر از هم گسیختگی است تا یکپارچگی
بله خیر
- ۶- بنظر من کار دسته جمعی همیشه از هر نظر بهینه می باشد.
بله خیر
- ۷- فقط در برخی مسایل نیاز هست کار دسته جمعی انجام گیرد
بله خیر
- ۸- در مسایل جزئی نباید از افراد زیادی کمک گرفت.
بله خیر
- ۹- در مشکلات خانوادگی سعی می کنم فقط خودم مشکلات را حل کنم
بله خیر
- ۱۰- در کمک رسانی اولین فکری که به ذهنم میرسد، کمک جمعی است
بله خیر